

PIANO DI AZIONI POSITIVE

DELLA PROVINCIA DI CATANZARO

approvato con delibera di Giunta n°382 del 23/11/07

TRIENNIO 2008/2010

AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI CATANZARO

Il Piano di Azioni Positive 2008/2010 della Provincia di Catanzaro

Premessa

La legge 125/1991 e i decreti legislativi 196/2000 e 165/2001 prevedono che le amministrazioni pubbliche predispongano un Piano di Azioni Positive per la "rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne".

Il Piano triennale di Azioni Positive della Provincia di Catanzaro, proposto dal Comitato Pari Opportunità e sentiti gli altri organismi di parità presenti nell'Ente (Consigliere di Parità e Commissione Pari Opportunità), è il programma degli interventi che questa Amministrazione intende attuare per garantire un'effettiva parità tra lavoratrici e lavoratori.

I **criteri adottati** nella stesura del Piano sono stati tre:

- o Garantire la continuità con quanto già realizzato dalla Provincia di Catanzaro in tema di pari opportunità;
- o Estenderlo ulteriormente, prevedendo un ampio e diversificato quadro di azioni strategiche.
- o Dare particolare attenzione al fatto che il Piano si colloca sul livello temporale in coincidenza con il nuovo periodo di programmazione dei fondi strutturali 2008/2013 e quindi deve contribuire all'integrazione della prospettiva di genere nella programmazione e implementazione dei fondi che vedrà la Provincia attore fondamentale

D'altronde, la Provincia di Catanzaro ha già dimostrato particolare sensibilità alle tematiche di pari opportunità attuando negli anni le seguenti iniziative:

- o Nomina di un Assessore con delega alle Pari Opportunità;
- o Istituzione del Comitato Provinciale Pari Opportunità;
- o Istituzione della Commissione Provinciale Pari Opportunità;
- o Costituzione di un apposito Servizio per le Pari Opportunità;
- o Attivazione dell'Ufficio della Consigliera di Parità.
- o Implementazione del bilancio di genere

Gli obiettivi prioritari:

- o Promozione di pari opportunità di accesso al lavoro, di sviluppo professionale e qualità del lavoro;
- o Promozione della compatibilità fra lavoro e famiglia;
- o Promozione di una cultura di pari opportunità;
- o Rafforzamento dei rapporti tra istituzioni per la promozione del principio di pari opportunità.

- Integrazione del gender mainstreaming nelle attività della Provincia

LE LINEE OBIETTIVO SONO:

Usufruire del potenziale femminile per valorizzare la missione dell'Ente:

- o Promuovere e sostenere progetti d'investimento professionale e di acquisizione di competenze professionali e gestionali;
- o Promuovere la partecipazione delle donne alle iniziative di formazione interna ed esterna (master, stages, ecc.);
- o Contribuire alla revisione dei sistemi operativi di gestione delle risorse umane (valutazione, assegnazione, incarichi, profili di competenze, sistemi incentivanti, ecc.) in un'ottica di genere per verificare se vi siano aspetti che possono ostacolare anche indirettamente le pari opportunità tra uomini e donne;
- o Finalizzare gli strumenti di sviluppo professionale anche al raggiungimento dell'obiettivo del riequilibrio tra uomini e donne, integrando l'ottica di genere.
- o Promuovere iniziative di analisi e valutazione dell'impiego e delle disponibilità delle risorse umane nell'Amministrazione in un'ottica di genere. Tale attività deve anche integrarsi nel più ampio contesto che vede la Provincia impegnata nella valutazione delle politiche pubbliche nell'ottica delle Pari Opportunità di genere.

Promozione della cultura di genere:

- o Sensibilizzare sul tema delle molestie sessuali - mobbing;
- o Presentare il codice di condotta nei corsi di formazione di base e ai nuovi assunti;
- o Diffondere il codice etico;
- o Migliorare la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità;
- o Implementare e potenziare lo specifico spazio Internet;
- o Promuovere, coordinare e far acquisire alla Provincia uno strumento di osservazione ed indagine permanente quale un Osservatorio sul tema della condizione femminile sul territorio provinciale in grado di far superare le strutturali carenze della provincia in tema di dati e analisi disaggregati per genere (vedi progetti prioritari);
- o Assicurare la presenza del Comitato Pari Opportunità su tutti i tavoli della contrattazione;
- o Inserire le pari opportunità in tutti i programmi formativi;

Promozione dell'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro:

- o Migliorare l'efficienza organizzativa del part-time;
- o Salvaguardare e valorizzare la professionalità e lo sviluppo delle opportunità di carriera di coloro che utilizzano il part-time ed altre forme di flessibilità, favorendo nuove modalità di organizzazione del lavoro;
- o Sperimentare nuove forme di conciliazione: introduzione dell'e-work finalizzato al reinserimento lavorativo dopo il congedo parentale delle neo-madri e neo-padri, e per una migliore compatibilità tra i tempi di lavoro e i tempi dedicati alla responsabilità di cura familiare;
- o Consolidare e potenziare il servizio esistente: introdurre iniziative di accoglienza e riordinamento professionale per le donne che rientrano dalla maternità o che siano state assenti per un lungo periodo;
 - Attivare rapporti con Enti specializzati in servizi di cura (stipula convenzioni, protocolli, ecc)
 - Istituzionalizzare/migliorare i flussi informativi tra Amministrazione e personale assente dal lavoro per lunghi periodi;
 - Promuovere un'indagine sul Benessere Organizzativo all'interno dell'Ente, in collaborazione col Dipartimento della Funzione Pubblica nell'ambito del "Programma Cantieri".

Rafforzamento dei rapporti tra istituzioni per una politica di genere:

- o Supportare le azioni di sensibilizzazione e formazione delle strutture interne per lo sviluppo delle pari opportunità nelle politiche di valorizzazione del personale;
- o Continuare il percorso che ha visto l'amministrazione impegnata sul bilancio di genere.
- o Supportare la ricerca e progettare iniziative finanziate da fondi pubblici;
- o Diffondere le buone prassi e le azioni positive realizzate nell'amministrazione pubblica;
- o Diffondere la normativa europea, gli indirizzi e le iniziative rivolte alle amministrazioni pubbliche.
- o Far acquisire agli organismi di parità una competenza ed un ruolo istituzionale nel monitoraggio e nella valutazione con una prospettiva di genere degli interventi della Provincia con particolare attenzione agli interventi a valere sul FSE e sul FESR nel quadro dei fondi strutturali 2007/2013 (vedi progetti prioritari).

Garantire il gender mainstreaming nelle politiche dell'ente e nei suoi strumenti di programmazione:

Incoraggiare tra i dipendenti una lettura di genere che consenta la diffusione del gender mainstreaming negli strumenti di programmazione e pianificazione ordinaria e strategica della Provincia (Pianificazione strategica, relazione revisionale

programmatica, piano di sostenibilità ambientale, documento di pianificazione territoriale, ecc.) intervenendo con proposte puntuali che possano costituire un elemento di arricchimento nella redazione dei documenti sopra richiamati.

I progetti Prioritari di Azione che devono integrarsi attraverso specifiche risorse destinate al piano a valere anche sui fondi strutturali FSE e FESR, di cui le Consigliere di Parità e la Commissione Pari Opportunità possono avvalersi, sono:

1) Un sistema di Monitoraggio qualitativo su fondi strutturali e Pari Opportunità per la Provincia di Catanzaro

Il monitoraggio qualitativo delle attività a sostegno delle Pari Opportunità per la Provincia di Catanzaro nei Programmi Operativi Regionali (POR) Calabria, sarà finalizzato ad assicurare agli Assessorati competenti un'informazione di carattere descrittivo ampia e puntuale sulle realizzazioni e gli effetti del Programma, che permetta di acquisire elementi conoscitivi per procedere, se necessario, ad una modifica delle strategie o delle modalità di intervento.

L'analisi qualitativa che si pensa di realizzare, ha l'obiettivo di informare dello stato d'avanzamento della programmazione, indicando i fattori principali che hanno concorso alla realizzazione delle attività in relazione agli obiettivi operativi. In via generale l'attività di Monitoraggio, assicurando una adeguata conoscenza circa l'impatto, le caratteristiche e lo stato di attuazione degli interventi, tende a favorire una migliore gestione ed efficacia delle politiche.

L'attività di Monitoraggio qualitativo elaborerà e collegherà tra loro, i dati quantitativi raccolti dal normale Monitoraggio fisico, procedurale e finanziario e la valutazione del POR.

Il sistema di monitoraggio qualitativo permetterà quindi di rafforzare la capacità di:

- Conoscenza delle attività realizzate
- Valutazione di efficacia degli interventi messi in atto

• Progettare e riprogrammare le attività dei POR

2) Progetto integrato di governance territoriale per le pari opportunità; costituzione di un OSSERVATORIO PROVINCIALE DONNE condizioni di vita e di lavoro

L' **OMLF** sarà l'*Osservatorio permanente sul mercato del lavoro femminile della Provincia di Catanzaro*.

L' Osservatorio avrà il compito di analizzare le dinamiche e le tendenze del mercato del lavoro femminile locale per proporre interventi di politica attiva del lavoro volti a favorire l'ingresso e la permanenza delle donne nel mercato del lavoro.

L'Osservatorio studierà le tendenze del mercato del lavoro femminile locale attraverso l'utilizzo delle fonti statistiche esistenti; elaborerà a scopo statistico i dati raccolti e realizzerà indagini campionarie su aspetti di particolare interesse per l'Amministrazione provinciale. Esso fornirà le informazioni necessarie per la programmazione della formazione professionale e delle politiche attive del lavoro ed assicurerà un'informazione costante sul mercato del lavoro femminile locale con attività di divulgazione dei risultati delle analisi dell'Osservatorio.

I dati dell'Osservatorio saranno letti alla luce dell'impatto che le politiche hanno sul mercato del lavoro femminile allo scopo di orientare la programmazione politica provinciale ma anche alla luce dei fattori sociali e culturali che cambiano con il cambiare delle tendenze, non perdendo dunque di vista l'evoluzione del rapporto donna-lavoro per individuare come cambia la percezione del lavoro da parte delle donne e come esse si orientano in un mercato del lavoro in continua evoluzione anche in relazione alla gestione della vita familiare.

L'attività dell'Osservatorio prevede la realizzazione di un rapporto annuale sul mercato del lavoro femminile in provincia di Catanzaro, un' approfondimento tematico semestrale su temi di particolare interesse che si evidenziano dal rapporto, la realizzazione di una newsletter trimestrale su opportunità di lavoro, offerte formative, servizi, iniziative, eventi, per le donne che lavorano in Provincia di Catanzaro e una ricerca annuale sul lavoro femminile.

3) Il bilancio di genere come strumento della Provincia

Si tratta di continuare il lavoro intrapreso e dare continuità alle attività svolte perché diventi prassi comune per la Provincia.

Questo deve essere fatto da una parte sviluppando un sistema di codifica dei capitoli di spesa (che permette una chiara ed immediata valutazione degli interventi) dall'altra facendo inserire nelle codifiche del bilancio uno spazio specifico per la "codifica di genere". La Provincia deve altresì sviluppare una sua autonoma capacità di implementare tale sistema facendo anche ricorso a progetti finalizzati al coinvolgimento del proprio personale.

Il contributo a supporto dell'impianto del Piano è stimato in euro 50.000.

Da questo sono esclusi i costi per gli specifici progetti prioritari su cui come in passato si richiede un finanziamento ad hoc a valere sulle più appropriate voci di bilancio. In particolare:

v Per il Progetto 1 (Un sistema di Monitoraggio qualitativo su fondi strutturali e Pari Opportunità per la Provincia di Catanzaro) si rimanda alle modalità di integrazione con i fondi strutturali).

v per il Progetto 2 (Osservatorio) si richiedono euro 45.000

v per il progetto 3 (Il Bilancio di genere) si richiedono euro 20.000